

Mobbing i skolen i Ullensaker - mars 2019.

Formål

Formålet med undersøkelsen er å vurdere om kommunens håndtering av elevenes psykososiale miljø er tilfredsstillende.

Kommunen avdekker i for liten grad mobbing og krenkelser

Undersøkelsen viser at Ullensaker kommune i for liten grad avdekker mobbing og krenkelser.

Saksgjennomgangen viser at skolene registrerer for få mobbesaker sammenlignet med andel elever som opplever mobbing. Totalt har skolene registrert saker for 2.81 prosent av elevene, mens andelen som mobbes på syvende og tiende trinn er over åtte prosent. En av fem ansatte mener at undersøkelsene som gjennomføres er utilstrekkelige for å avdekke mobbing eller krenkende atferd.

Revisjonen mener at det er bekymringsverdig at en stor andel av mobbingen ikke avdekkes. Terskelen for å registrere saker og igangsette undersøkelser og tiltak bør være lav, og det er skolens ansvar å fange opp at elever ikke opplever skolemiljøet som trygt og godt.

Assistentene trenger kompetanse om mobbing

Undersøkelsen viser at nesten en tredjedel av de ansatte mener at de ikke får tilstrekkelig kurs og opplæring om temaet mobbing og krenkende atferd.

Det er særlig assistentene som savner opplæring, men også et betydelig antall lærere.

Etter revisjonens vurdering er det et forbedringspotensial i å sørge for at alle ansatte har tilstrekkelig kompetanse på området. At de ansatte har nok kompetanse og opplæring er en grunnleggende forutsetning for å kunne fange opp, håndtere og følge opp elever som opplever mobbing og krenkende atferd.

Skoleeier og skoleledelsen arbeider systematisk og kontinuerlig for å forebygge mobbing

Ullensaker kommune har etter revisjonens vurdering kommet langt i arbeidet med å få på plass systemer og rutiner mot mobbing. Det er blant annet positivt at kommunen har anskaffet og tatt i bruk et kvalitetssikringssystem og har en handlingsplan for arbeidet mot mobbing.

Det er også positivt at det er en stor grad av enighet blant de ansatte som har svart på spørreundersøkelsen om at plikten til å gripe inn, varsle og iverksette tiltak etterleves på skolene i Ullensaker, og at aktivitetsplanene i all hovedsak er i tråd med opplæringslovens krav.

Dette tyder på at kommunen i stor grad har på plass et system for å håndtere mobbesaker når de først avdekkes. Revisjonen vil likevel påpeke at gode systemer og rutiner ikke i seg selv er nok til å forebygge og stanse mobbing.

Anbefalinger

1. Rådmannen bør iverksette tiltak for i større grad å avdekke mobbing i skolen i Ullensaker.
2. Rådmannen bør sørge for at alle ansatte i skolen får tilstrekkelig opplæring om mobbing.